

Montréal, le 7 juin 2016

Étude sur le soutien de l'employeur envers le bénévolat dans les petites et moyennes entreprises québécoises: Le cas de la MRC d'Autray.

Une étude de cas portant sur le bénévolat appuyé par l'employeur au sein des PME a été effectuée grâce à une collaboration entre la FCABQ, le Centre d'action bénévole d'Autray (CABA) et une équipe de chercheurs de l'Université d'Ottawa (dans le cadre du projet de recherche interdisciplinaire E=MC2).

En effet, le soutien envers le bénévolat fait référence à l'ensemble des moyens par lesquels les employeurs peuvent encourager ou soutenir l'engagement communautaire de leurs employés, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur des heures de travail. Le bénévolat appuyé par l'employeur (BAE) est principalement étudié dans le contexte des grandes entreprises et des multinationales.

Peu d'études se sont intéressées au bénévolat appuyé par l'employeur au sein des PME dans le contexte québécois. Pourtant, vu leur contribution économique importante (99% des entreprises au Québec sont des PME; Industrie Canada, 2013), il est pertinent de mieux comprendre comment l'engagement communautaire des PME peut contribuer à la vitalité et au bien-être des communautés.

Or, il s'avère que cette étude de cas révèle, entre autres, que le BAE développe les équipes de travail, améliore le climat et qu'au niveau des employés il se note un réel plaisir associé à l'activité bénévole, que celle-ci leur procure un sentiment de valorisation autant sur le plan personnel que professionnel. Quant aux organismes, cela leur permet une augmentation de la visibilité des services offerts mais aussi une augmentation des dons.

Le bénévolat appuyé par l'employeur n'est pas une expression communément utilisée par les PME. Plutôt que de viser spécifiquement à accroître le bénévolat, elles cherchent à soutenir leur communauté.

Par ailleurs, il ressort clairement de l'étude qu'autant les employés que les employeurs souhaitent contribuer au bien-être de la communauté par leur implication bénévole. Le fait de s'impliquer en partie pour des raisons d'intérêt personnel ou de bénéfices secondaires de visibilité et réputation n'exclut pas la possibilité de participer activement au développement communautaire.

La Fédération des centres d'action bénévole du Québec (FCABQ) est un organisme à but non lucratif qui regroupe 115 centres d'action bénévole présents presque partout au Québec. Sa mission est de mobiliser, soutenir et représenter les centres d'action bénévole (CAB) afin de stimuler la promotion, la reconnaissance et le développement des différentes pratiques de l'action bénévole au sein de la collectivité.

Pour plus de détails:

**[http://socialsciences.uottawa.ca/engagement/
comm@fcabq.org](http://socialsciences.uottawa.ca/engagement/comm@fcabq.org)**